

**SEMANA 11: VIOLENCIA Y DESIGUALDAD**

1.- Una empresa de marketing decide no contratar a personas mayores de 50 años porque creen que no están al día con las últimas tendencias tecnológicas.

Este caso es un ejemplo de:

- a) Discriminación de género.
- b) Estereotipo de género.
- c) Prejuicio de edad.
- d) Exclusión social.
- e) Desigualdad económica.

2. En una escuela, los estudiantes de minorías étnicas son colocados en clases de nivel inferior sin una evaluación justa de sus capacidades académicas. Esto es un caso de:

- a) Discriminación positiva.
- b) Inclusión educativa.
- c) Prejuicio racial.
- d) Exclusión educativa.
- e) Igualdad de oportunidades.

3. Un club deportivo rechaza la inscripción de mujeres, argumentando que los deportes son inherentemente masculinos. Este comportamiento refleja:

- a) Discriminación de género.
- b) Estereotipo positivo.
- c) Inclusión social.
- d) Igualdad de género.
- e) Prejuicio racial.

4. Un vecindario de alto nivel socioeconómico se opone a la construcción de viviendas accesibles para personas de bajos ingresos, temiendo que esto "degrade" la comunidad. Este comportamiento es un ejemplo de:

- a) Exclusión socioeconómica.
- b) Inclusión social.
- c) Igualdad de oportunidades.
- d) Discriminación de género.
- e) Estereotipo racial.

5. En una empresa, las mujeres reciben menos oportunidades de ascenso y capacitación que sus compañeros varones, a pesar de tener habilidades y experiencia similares. Esto es un ejemplo de:

- a) Estereotipo positivo.
- b) Discriminación de género.
- c) Exclusión social.
- d) Igualdad de género.
- e) Prejuicio racial.

6. Ana es una ingeniera talentosa, pero en su empresa creen que las mujeres no son buenas para trabajos técnicos y la relegan a tareas administrativas. Este caso ejemplifica:

- a) Inclusión laboral.
- b) Estereotipo de género.
- c) Discriminación positiva.
- d) Igualdad de género.
- e) Prejuicio racial.

7. Durante una reunión de trabajo, el jefe constantemente interrumpe a Sofía, ridiculiza sus ideas y la amenaza con despedirla si no mejora. Este caso es un ejemplo de:

- a) Violencia física.
- b) Violencia sexual.
- c) Violencia psicológica.
- d) Violencia económica.
- e) Violencia simbólica.

8. Ana es obligada por su pareja a entregar todo su salario mensual y se le niega el acceso a cuentas bancarias. Esto es un ejemplo de:

- a) Violencia física.
- b) Violencia psicológica.
- c) Violencia simbólica.
- d) Violencia económica.
- e) Violencia sexual.



CICLO SETIEMBRE 2024 – DICIEMBRE 2024

9. En una fiesta, Mario acosa constantemente a una compañera, tocándola sin su consentimiento y haciéndole comentarios inapropiados sobre su cuerpo.

Esto es un ejemplo de:

- a) Violencia física.
- b) Violencia psicológica.
- c) Violencia económica.
- d) Violencia sexual.
- e) Violencia simbólica.

10. Juan es considerado el mejor trabajador de la empresa, sin embargo, tiene comportamientos agresivos, empuja y golpea a sus compañeros cuando estos no están de acuerdo con sus decisiones. La semana anterior, Juan interceptó a Matías su asistente y le comenzó a insultar, ofender con palabras “eres un inútil, no me ayudas en nada, te despediré. Esto debido a un error en el informe que presentó. Las manifestaciones corporales de Juan es un ejemplo de:

- a) Violencia física.
- b) Violencia psicológica.
- c) Violencia económica.
- d) Violencia simbólica.
- e) Violencia sexual.

11. Tras una agresión verbal, Laura se aísla durante días hasta que su pareja David la persuade con disculpas y regalos. Este patrón de comportamiento sugiere principalmente:

- a) La falta de habilidades para manejar el estrés emocional.
- b) Una estrategia efectiva para resolver conflictos en la relación.
- c) El ciclo de abuso emocional seguido de intentos de reconciliación.
- d) La necesidad de intervención profesional para mejorar la relación.
- e) La capacidad de perdonar y avanzar en la relación.

12. Después de un episodio de violencia física, Carlos culpa el estrés del trabajo por su comportamiento y promete cambiar. Este comportamiento sugiere principalmente:

- a) Un patrón de comportamiento que refleja falta de autocontrol.
- b) La negociación de soluciones constructivas para resolver problemas.
- c) La minimización de la gravedad de la violencia mediante excusas.
- d) La falta de habilidades de comunicación en la relación.
- e) Una táctica para obtener comprensión y apoyo emocional.

13. Después de un incidente de violencia, María se culpa a sí misma y se convence de que puede cambiar a su pareja si hace las cosas correctamente. Este patrón de pensamiento es característico principalmente de:

- a) Una autoevaluación constructiva para mejorar la relación.
- b) La falta de autoestima y confianza en sí misma.
- c) El ciclo de violencia, donde la víctima asume la responsabilidad por el comportamiento del agresor.
- d) La disposición para perdonar y olvidar el pasado.
- e) Una estrategia para manipular el comportamiento del agresor.



CICLO SETIEMBRE 2024 – DICIEMBRE 2024

14. Luisa es una niña de 6 años a quien le encanta jugar con bloques de construcción y disfruta armar estructuras complejas. Sin embargo, sus padres constantemente le regalan muñecas y juegos de cocina, creyendo que son más adecuados para una niña. Esto podría entenderse desde la perspectiva de los estereotipos de género como:

- A) Los padres de Luisa están fomentando una diversidad de intereses.
- B) Luisa está naturalmente más inclinada hacia los juegos de construcción.
- C) Los padres de Luisa están limitando sus opciones de juego basándose en estereotipos de género.
- D) Luisa debería adaptarse a las expectativas de sus padres y jugar con las muñecas que le regalan.
- E) La elección de juegos de Luisa no tiene relación con los estereotipos de género.

15. Carlos es un estudiante de secundaria que constantemente es objeto de burlas y comentarios humillantes por parte de un grupo de compañeros. Lo llaman nombres ofensivos y se ríen de él en frente de otros estudiantes, afectando su autoestima y bienestar emocional. Esto podría entenderse como un ejemplo de bullying, que se caracteriza por:

- A) Ayudar a Carlos a desarrollar resistencia emocional.
- B) Demostrar la camaradería entre los compañeros de clase.
- C) Utilizar el humor como forma de integración social.
- D) Burlarse y humillar repetidamente a Carlos.
- E) Fomentar la autoevaluación positiva de Carlos.

16. María es una joven que trabaja en una empresa donde su jefe constantemente hace comentarios inapropiados sobre su apariencia física y la intimida con insinuaciones sexuales. Esta situación ejemplifica un caso de violencia sexual, que se caracteriza por:

- A) La expresión sincera de interés romántico.
- B) Un comportamiento de flirteo inofensivo en el lugar de trabajo.
- C) La intimidación y comentarios sexuales no deseados.
- D) Un intento de establecer una conexión emocional.
- E) La promoción de un ambiente laboral positivo.

17. En una empresa, dos empleados, María y Juan, desempeñan roles similares con la misma cantidad de experiencia y habilidades. Sin embargo, Juan recibe un salario considerablemente más alto que María, a pesar de que ambos realizan un trabajo de calidad equivalente.

¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la situación de desigualdad salarial en este caso?

- A) María debería trabajar más horas para igualar su salario con el de Juan.
- B) La diferencia salarial refleja las habilidades superiores de Juan en comparación con María.
- C) La desigualdad salarial puede deberse a políticas de remuneración injustas basadas en el género.
- D) Juan merece un salario más alto por su dedicación adicional a la empresa.
- E) La desigualdad salarial es normal y refleja las diferencias individuales en rendimiento.